

HR u tranziciji u lokalnim podružnicama kompanija u stranom vlasništvu

Poštovani,

U ime **Međunarodnog istraživačkog tima srednje i istočne Europe** (CEEIRT) pozivamo Vas da sudjelujete u anketi:

**„Ljudski resursi (HR) u lokalnim podružnicama kompanija u stranom vlasništvu“.**

Suočavajući se s modernim izazovima, sve više kompanija trudi se odrediti najbolji način za razvoj HR praksi kako bi odgovorili na nove i stalno mijenjajuće potrebe organizacije. Cilj našeg istraživanja je razumjeti i trenutne i buduće izazove u upravljanju ljudskim resursima u ovom novom, složenom i dinamičnom okruženju.

Pitajući se „Koji će ključni elementi upravljanja HR dokazati da su glavni pokretači budućeg razvoja organizacije?“ molimo Vas da nam pomognete shvatiti ovaj evolucijski proces. Želja nam je da u istraživanju sudjeluju organizacije svih industrijskih sektora, posebice podružnice multinacionalnih kompanija u regiji srednje i istočne Europe.

Odgovore na pitanja iz ankete željeli bismo dobiti od HR stručnjaka i managera koji imaju najbolji pregled prakse i uloge HR u organizaciji. Ispunjavanje ankete će uzeti otprilike 15 minuta Vašeg vremena.

Vaš identitet i odgovori će ostati potpuno anonimni i povjerljivi. Ukoliko imate dodatnih pitanja o ovom istraživanju, molimo kontaktirajte **predstavnik istraživanja u vašoj zemlji** (vidi popis partnera). Možete ispuniti upitnik, bilo u elektroničkom obliku (**molimo kliknite ovdje** na web-u [www.ceeirt-hrm.eu](http://www.ceeirt-hrm.eu)), ili u tiskanom obliku (Preuzmite upitnik u pdf formatu na engleskom ili hrvatskom jeziku i pošaljite ga skeniranog natrag na e-mail adresu: [info@ceeirt-hrm.eu](mailto:info@ceeirt-hrm.eu). Prije početka možete izabrati jezik na kojem želite ispuniti upitnik.

Vaše odgovore očekujemo do **30. lipnja 2019.**

Međunarodni istraživački tim srednje i istočne Europe svim sudionicima ankete osigurat će sažetak rezultata istraživanja.

Unaprijed hvala na vašem vrijednom sudjelovanju.

Anton Florijan Barisic

Associate professor

VERN University Zagreb

**HR in Transition at Local Subsidiaries of Foreign Owned Companies**

Dear Madame/Sir,

On behalf of **Central and Eastern European International Research Team (CEEIRT)** we invite you to participate in the survey:

**“Human Resources (HR) in Transition at Local Subsidiaries of Foreign Owned Companies”.**

With organizations facing new challenges, many companies are struggling to determine how best to develop their HR practices to meet new and changing organizational needs. The goal of our survey is to understand both the recent and future challenges inherent in human resource management given this new, complex and dynamic landscape.

We are asking you to help us understand this evolutionary process; as we ask “what key HR elements will prove to be central in driving organizations toward future growth?”

We urge organizations of all industries, particularly MNCs operating in the CEE region, to participate. We encourage responses from employees who have the best understanding and oversight of your organisation's HR practices and roles. The survey will take approximately 15 minutes to complete.

Your identity and responses will remain completely confidential and anonymous. If you have general questions about the survey, please contact **research representative of your country** (see partner list). You can fill the questionnaire either in electronic way (**please click here** or visit the [www.ceeirt-hrm.eu](http://www.ceeirt-hrm.eu) website) or in printed form (Download the questionnaire in pdf format in English or in Croatian and send it back to us in a scanned form to the following e-mail address: [info@ceeirt-hrm.eu](mailto:info@ceeirt-hrm.eu).) Before starting the questionnaire you can select the language in which you would like to complete it.

We are waiting for your answers until **30 June, 2019.**

The Central and Eastern European International Research Team will provide all respondents with a research summary of the survey findings.

Thank you in advance for your valuable participation.

Dr. J.P. Poor

Professor of Management

Coordinator of the Research Team

(Profesor managementa

**Koordinator istraživačkog tima)**

Enclosures are available on our [u](#) website