

## Zmiany w obszarze ZZL w zagranicznych jednostkach korporacji międzynarodowych

Szanowni Państwo

W imieniu **międzynarodowego zespołu badaczy z Europy Środkowej i Wschodniej (CEEIRT)** chcemy Państwa zaprosić do udziału w badaniach na temat:

### “Zmiany w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi (ZZL) w zagranicznych jednostkach korporacji międzynarodowych”

Sprostanie dynamicznym zmianom i pojawiającym się wyzwaniom wymaga od współczesnych organizacji ciągłego rozwoju i doskonalenia stosowanych praktyk, w tym również w obszarze ZZL. Celem naszego badania jest poznanie obecnych i planowanych działań organizacji w zakresie ZZL będących reakcją na zachodzące i przewidywane zmiany. Zestawiając działania różnych organizacji chcemy stworzyć ich całościowy i dynamiczny obraz.

Prosimy Państwa o udział w prowadzonych badaniach. Państwa odpowiedzi pomogą nam zrozumieć przebieg i ewolucję procesu ZZL w organizacjach, a także pozwolą wyciągnąć wnioski dotyczące kierunków jego przyszłego rozwoju.

Prośba o udział w badaniach jest skierowana przede wszystkim do korporacji międzynarodowych operujących w regionie Europy Centralnej i Wschodniej, bez względu na obszar i branżę działalności. Najodpowiedniejszymi osobami do wypełnienia ankiety będą pracownicy odpowiedzialni za realizację funkcji personalnej w organizacji. Udzielenie odpowiedzi na pytania zawarte w ankiecie powinno Państwu zająć około 15 minut.

Jednocześnie pragniemy zapewnić, że udzielane przez Państwa odpowiedzi będą całkowicie poufne i nikomu nie zostaną udostępnione w sposób umożliwiający identyfikację respondentów. Jeśli będą Państwo mieć jakiegokolwiek pytania dotyczące badania, prosimy kontaktować się z **reprezentami zespołu badawczego w Państwa kraju** (patrz lista partnerów). Kwestionariusz badawczy mogą Państwo wypełniać zarówno w formie elektronicznej ([proszę kliknąć w tym miejscu](#) lub odwiedzić stronę [www.ceeirt-hrm.eu](http://www.ceeirt-hrm.eu)) lub drukowanej (kwestionariusz jest dostępny w formacie PDF w wersji angielskojęzycznej lub polskojęzycznej, a następnie zeskanowany wysłać na następujący adres e-mailowy: [info@ceeirt-hrm.eu](mailto:info@ceeirt-hrm.eu)). Przed wypełnieniem kwestionariusza mogą Państwo wybrać język, w jakim chcą go Państwo wypełniać.

Międzynarodowy zespół badaczy z Europy Środkowej i Wschodniej dostarczy wszystkim respondentom zestawienie i podsumowanie wyników badań.

Dziękujemy za Państwa cenny udział w badaniu.

Łukasz Haromszki  
Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu  
Profesor nadzwyczajny w Katedrze Zarządzania Kadrami  
Research partner

## HR in Transition at Local Subsidiaries of Foreign Owned Companies

Dear Madame/Sir,

On behalf of **Central and Eastern European International Research Team (CEEIRT)** we invite you to participate in the survey:

### “Human Resources (HR) in Transition at Local Subsidiaries of Foreign Owned Companies”.

With organizations facing new challenges, many companies are struggling to determine how best to develop their HR practices to meet new and changing organizational needs. The goal of our survey is to understand both the recent and future challenges inherent in human resource management given this new, complex and dynamic landscape.

We are asking you to help us understand this evolutionary process; as we ask “what key HR elements will prove to be central in driving organizations toward future growth?”

We urge organizations of all industries, particularly MNCs operating in the CEE region, to participate. We encourage responses from employees who have the best understanding and oversight of your organisation's HR practices and roles. The survey will take approximately 15 minutes to complete.

Your identity and responses will remain completely confidential and anonymous. If you have general questions about the survey, please contact **research representative of your country** (see partner list). You can fill the questionnaire either in electronic way ([please click here](#) or visit the [www.ceeirt-hrm.eu](http://www.ceeirt-hrm.eu) website) or in printed form (Download the questionnaire in pdf format in English or in Polish and send it back to us in a scanned form to the following e-mail address: [info@ceeirt-hrm.eu](mailto:info@ceeirt-hrm.eu).) Before starting the questionnaire you can select the language in which you would like to complete it.

The Central and Eastern European International Research Team will provide all respondents with a research summary of the survey findings.

Thank you in advance for your valuable participation.

Dr. J.P. Poor  
Professor of Management  
**Coordinator of the Research Team**

Marzena Stor  
Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu  
Profesor w Katedrze Zarządzania Kadrami  
Research partner

J.P. Poor  
Professor of Management  
Coordinator of Research Team

Enclosures are available on our [www.cceirt-hrm.eu](http://www.cceirt-hrm.eu) website