

Resursele Umane (RU) în tranziție în sucursalele locale ale companiilor multinaționale

Stimate Domn/Doamnă,

În numele **Echipei Internaționale de Cercetare din Europa Centrală și de Est (CEEIRT)**, vă invităm să participați la un sondaj pe tema:

Resursele Umane (RU) în tranziție în sucursalele locale ale companiilor multinaționale

Provocările cu care se confruntă organizațiile determină numeroase companii să dezvolte bune practici în Managementul Resurselor Umane, astfel încât să răspundă cerințelor în continuă schimbare.

Scopul prezentului studiu este de a înțelege mai bine, atât provocările recente, cât și cele viitoare aferente unui management eficient al Resurselor Umane, oferind o viziune nouă, mai complexă și mai dinamică.

Va rugăm să sprijiniți mai buna înțelegere a acestui proces evolutiv, răspunzând la întrebările unui chestionar, prin care urmărim să identificăm elementele cheie specifice resurselor umane, care susțin creșterea economică a organizațiilor.

Incurajăm organizațiile din toate sectoarele de activitate, în special companiile multinaționale care operează în regiunea Europei Centrale și de Est să participe. Sunt extrem de importante răspunsurile venite din partea angajaților care activează în domeniul Managementului Resurselor Umane. Apreciem că pentru completarea chestionarului nu vor fi necesare mai mult de 15 minute.

Vă asigurăm de confidențialitatea și caracterul anonim al răspunsurilor dvs.

Dacă aveți unele întrebări cu privire la sondaj, vă rugăm să contactați reprezentantul Echipei de cercetare din țara dumneavoastră (a se vedea lista de parteneri).

Puteti completa chestionarul fie în format electronic (vă rugăm să faceți click aici sau să vizitați situl www.cceirt-hrm.eu) fie în formă tipărită (descărcați chestionarul în format PDF, în engleză sau în limba română și transmiteți-l după completare în formă scanată la următoarea adresă de e-mail: info@cceirt-hrm.eu). La completarea chestionarului aveți posibilitatea să selectați limba în care doriți să îl completați.

Echipa Internațională de Cercetare din Europa Centrală și de Est va oferi tuturor respondenților o sinteză a rezultatelor cercetării.

Vă mulțumim anticipat pentru interes și pentru timpul acordat.

Human Resources (HR) in Transition at Local Subsidiaries of Foreign Owned Companies

Dear Madame/Sir,

On behalf of **Central and Eastern European International Research Team (CEEIRT)** we invite you to participate in the survey:

Human Resources (HR) in Transition at Local Subsidiaries of Foreign Owned Companies

With organizations facing new challenges, many companies are struggling to determine how best to develop their HR practices to meet new and changing organizational needs.

The goal of our survey is to understand both the recent and future challenges inherent in human resource management given this new, complex and dynamic landscape.

We are asking you to help us understand this evolutionary process; as we ask "what key HR elements will prove to be central in driving organizations toward future growth?"

We urge organizations of all industries, particularly MNCs operating in the CEE region, to participate. We encourage responses from employees who have the best understanding and oversight of your organisation's HR practices and roles. The survey will take approximately 15 minutes to complete.

Your identity and responses will remain completely confidential and anonymous.

If you have general questions about the survey, please contact the **research representative of your country** (see partner list).

You can fill the questionnaire either in electronic way ([please click here](#)) or visit the www.cceirt-hrm.eu website) or in printed form (download the questionnaire in pdf format in English or in Romanian and send it back to us in a scanned form to the following e-mail address: info@cceirt-hrm.eu.) Before starting the questionnaire you can select the language in which you would like to complete it.

The Central and Eastern European International Research Team will provide all respondents with a research summary of the survey findings.

Thank you in advance for your valuable participation.

Kinga Kerekes and Monica Zaharie

Babeș-Bolyai University, Cluj-Napoca

Enclosures are available on our www.cceirt-hrm.eu website